

豊通鉄鋼販売株式会社 行動計画

社員全員が、働きやすい環境を作ることによって、仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日での 5 年間

2. 内容

目標 1 働き方改革とワークライフバランスの促進

＜数値目標＞

有休取得率 60%

＜対策＞

- ・年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施。
- ・フレックス制度利用の促進。
- ・在宅勤務制度の導入。

目標 2 育児・介護に専念できる期間・時間の創出

＜対策＞

- ・育児介護休業規程の改訂。
- ・育児短時間制度の利用促進。
- ・所定外労働の削減のための措置の実施。

目標 3 産前産後休暇・育児休業期間中の社員に対するフォロー

＜対策＞

- ・母性健康管理における相談窓口の設置。
- ・育児休業からの復職前面談、復職後フォロー面談の実施。
- ・妊婦期間中の特別有給休暇の設置。

目標 4 多様なキャリアに関する支援

＜対策＞

- ・業務職(一般職)の職務範囲の拡大・昇進の上限の見直し・処遇改善
- ・非正社員から正社員への転換制度の積極的運用